

Ammortizzatori sociali
Il contratto di Solidarietà in Telecom

Riordino della normativa dlgs 14 settembre
2015 n.148 in attuazione della legge 10
dicembre 2014 n.183



Disposizioni Generali

Il contratto di solidarietà

rientra nella disciplina degli interventi straordinari di integrazione salariale. Viene determinata una riduzione dell'orario di lavoro al fine di evitare, in tutto o in parte, la riduzione o la dichiarazione di esubero del personale anche attraverso un suo più razionale impiego. La riduzione si attesta in Telecom al 8,85% dell'orario di lavoro

Lavoratori coinvolti

Sono destinatari dei trattamenti di integrazione salariale i lavoratori Telecom assunti con contratto di lavoro subordinato, dei reparti come identificati in Accordo 27 ottobre 2015

Misura

Il trattamento di integrazione salariale ammonta all'80 per cento della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate, non può superare per l'anno 2015 gli importi massimi mensili seguenti, comunque rapportati alle ore di integrazione salariale autorizzate e per un massimo di dodici mensilità, comprensive dei ratei di mensilità aggiuntive:

- a) euro 971,71 quando la retribuzione mensile di riferimento per il calcolo del trattamento, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è pari o inferiore a euro 2.102,24;
- b) euro 1.167,91 quando la retribuzione mensile di riferimento per il calcolo del trattamento, comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive, è superiore a euro 2.102,24.

Rivalutazione

Con effetto dal 1° gennaio di ciascun anno, a decorrere dall'anno 2016, gli importi del trattamento, nonché la retribuzione mensile di riferimento sono aumentati nella misura del 100 per cento dell'aumento derivante dalla variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e impiegati

Contribuzione figurativa

I periodi di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono riconosciuti utili ai fini del diritto e della misura alla pensione anticipata o di vecchiaia. Per detti periodi il contributo figurativo è calcolato sulla base della retribuzione globale cui è riferita l'integrazione salariale.

Modalità di erogazione

Il pagamento delle integrazioni salariali è effettuato da Telecom ai dipendenti alla fine di ogni periodo di paga. L'importo delle integrazioni è rimborsato dall'INPS da Telecom o conguagliato da questa secondo le norme per il conguaglio fra contributi dovuti e prestazioni corrisposte.

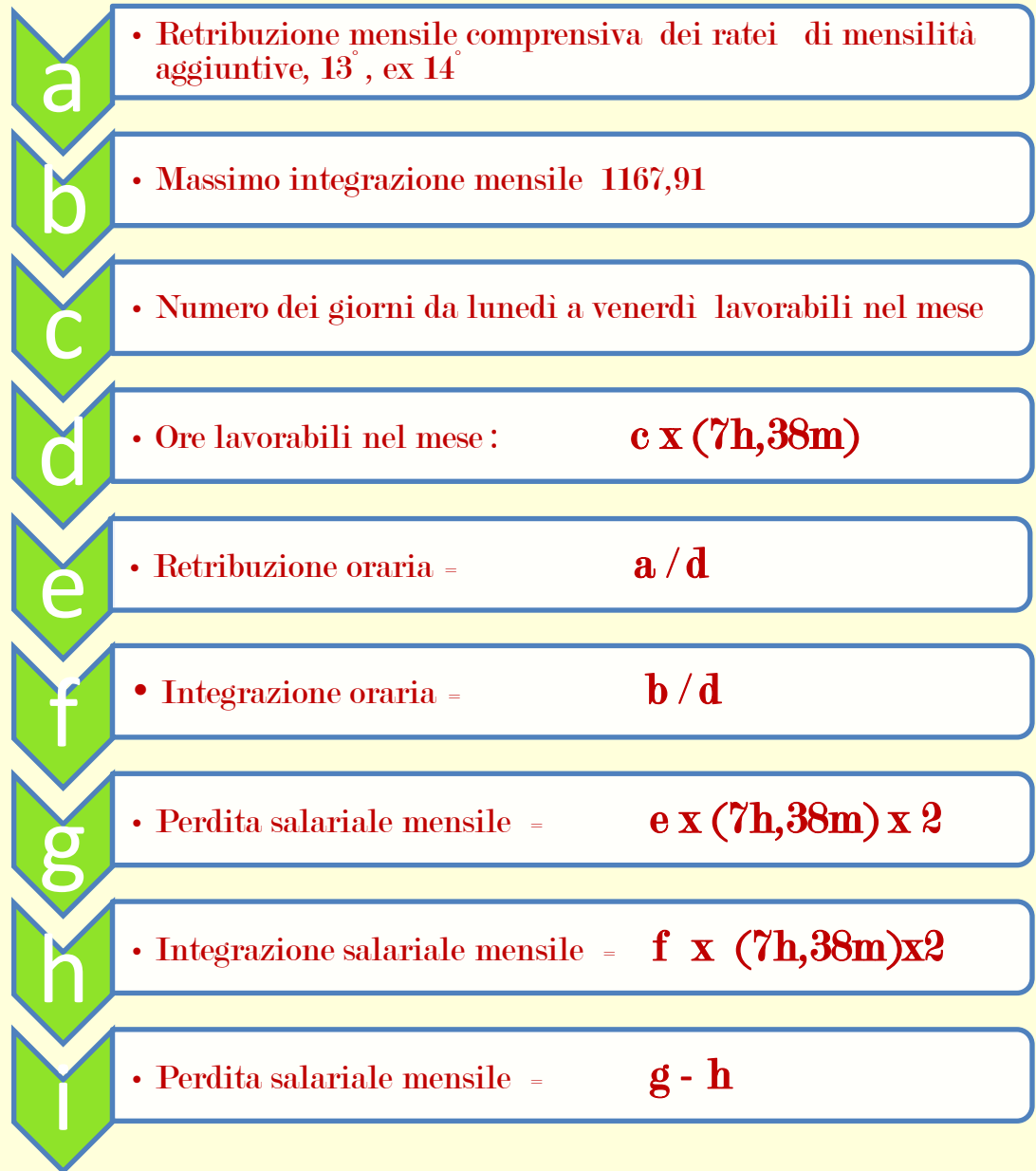
Schema calcolo perdita salariale lorda per i mesi di marzo, agosto 2016

Riduzione della retribuzione rapportata alla riduzione dell'orario di lavoro che viene in parte ammortizzata da INPS fino a circa 80% delle ore non lavorate e fino a un massimale che per il 2015 è fissato in euro

- a) 971,71 per una retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 14° e della ex 14° (PAM) fino a euro 2102,24,
- b) 1167,91 per una retribuzione mensile comprensiva dei ratei di 14° e della ex 14° (Premio Annuo) oltre euro 2102,24

Dal 1° gennaio di ciascun anno, a decorrere dall'anno 2016, gli importi del trattamento, nonché la retribuzione mensile di riferimento saranno aumentati nella misura del 100% dell'aumento derivante dalla variazione annuale dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e impiegati.

Retribuzione mensile composta da minimo contrattuale, sovraminimi ad personam, aumenti periodici di anzianità, ex indennità di contingenza, edr, ratei mensilità aggiuntive quali 13° e ex 14° (premio annuo)-



Schema calcolo perdita salariale lorda/netta per i mesi di maggio, giugno, settembre, novembre, dicembre 2016.

- a) retribuzione mensile
- b) integrazione mensile INPS
- c) giorni lavorabili nel mese
- d) ore lavorabili nel mese
- e) retribuzione oraria
- f) integrazione oraria
- g) perdita retribuzione mensile
- h) integrazione mensile
- i) perdita salariale mensile
- j) Integrazione INPS in %

Lo schema di calcolo si riferisce a redditi mensili inferiori a euro 2102,24 che usufruiscono di una integrazione fino a euro 971,71

Questi mesi presentano 22 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì)

a	b	c	d	e	f	g	h	i	l
1500	971,71	22	168	8,93	5,79	136	88	48	64,78%
1600	971,71	22	168	9,53	5,79	145	88	57	60,73%
1700	971,71	22	168	10,12	5,79	155	88	66	57,16%
1800	971,71	22	168	10,72	5,79	164	88	75	53,99%
1900	971,71	22	168	11,31	5,79	173	88	84	51,14%
2000	971,71	22	168	11,91	5,79	182	88	93	48,59%
						g	h	i	l
1500	Integrazione mensile netta: L'importo della perdita mensile si riferisce al lordo. In busta paga arriva al netto del 10% circa di contribuzione INPS e minimo del 27% irpef senza considerare eventuali tasse regionali					90	61	29	67,77%
1600	L'importo della integrazione mensile si riferisce al lordo. In busta paga arriva al netto del 5,84% circa di contribuzione INPS e di minimo il 27% irpef senza considerare eventuali tasse regionali					96	61	35	63,54%
1700						102	61	41	59,80%
1800						108	61	47	56,48%
1900						113	61	53	53,51%
2000						119	61	59	50,83%

Le colonne g,h,i,l situate a lato evidenziano la perdita netta reale

Schema calcolo perdita salariale lorda/netta per i mesi di maggio, giugno, settembre, novembre, dicembre 2016.

- a) retribuzione mensile
- b) integrazione mensile INPS
- c) giorni lavorabili nel mese
- d) ore lavorabili nel mese
- e) retribuzione oraria
- f) integrazione oraria
- g) perdita retribuzione mensile
- h) integrazione mensile
- i) perdita salariale mensile
- j) Integrazione INPS in %

Lo schema di calcolo si riferisce a redditi mensili superiori a euro 2102,24 che usufruiscono di una integrazione fino a euro 1167,91

Questi mesi presentano 22 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì)

a	b	c	d	e	f	g	h	i	l
2500	1167,91	22	168	14,89	6,95	227	106	121	46,72%
2700	1167,91	22	168	16,08	6,95	245	106	139	43,26%
2900	1167,91	22	168	17,27	6,95	264	106	157	40,27%
3100	1167,91	22	168	18,46	6,95	282	106	176	37,68%
3300	1167,91	22	168	19,65	6,95	300	106	194	35,39%
3500	1167,91	22	168	20,84	6,95	318	106	212	33,37%
						g	h	i	l
						Integrazione mensile netta: L'importo della perdita mensile si riferisce al lordo. In busta paga arriva al netto del 10% circa di contribuzione INPS e del 38% irpef senza considerare eventuali tasse regionali			
2500						127	62	65	48,88%
2700						137	62	75	45,26%
2900						147	62	85	42,13%
3100						157	62	95	39,42%
3300						167	62	105	37,03%
3500						178	62	116	34,91%

Le colonne g,h,i,l situate a lato evidenziano la perdita netta reale

Schema calcolo perdita salariale lorda/netta per i mesi di marzo, agosto 2016

- a) retribuzione mensile
- b) integrazione mensile INPS
- c) giorni lavorabili nel mese
- d) ore lavorabili nel mese
- e) retribuzione oraria
- f) integrazione oraria
- g) perdita retribuzione mensile
- h) integrazione mensile
- i) perdita salariale mensile
- j) Integrazione INPS in %

Lo schema di calcolo si riferisce a redditi mensili superiori a euro 2102,24 che usufruiscono di una integrazione fino a euro 1167,91

Questi mesi presentano 23 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì)

a	b	c	d	e	f	g	h	i	l
2500	1167,91	23	176	14,24	6,65	217	102	116	46,72%
2700	1167,91	23	176	15,38	6,65	235	102	133	43,26%
2900	1167,91	23	176	16,52	6,65	252	102	151	40,27%
3100	1167,91	23	176	17,66	6,65	270	102	168	37,68%
3300	1167,91	23	176	18,80	6,65	287	102	185	35,39%
3500	1167,91	23	176	19,94	6,65	304	102	203	33,37%
						g	h	i	l
						Integrazione mensile netta: L'importo della perdita mensile si riferisce al lordo. In busta paga arriva al netto del 10% circa di contribuzione INPS e del 38% irpef senza considerare eventuali tasse regionali			
2500						121	59	62	48,88%
2700						131	59	72	45,26%
2900						141	59	81	42,13%
3100						150	59	91	39,42%
3300						160	59	101	37,03%
3500						170	59	111	34,91%

Le colonne g,h,i,l situate a fianco evidenziano la perdita netta reale

Strumenti di sostegno economico

Tabella per Il Prestito e la Una Tantum:

Prestito	
Livelli	Importo medio annuo
3	100
4	180
5 e 5s	280
6	400
7	650
Quadri	1100

Tantum	
Livelli	Importi medi annui lordi
3, 4, 5, 5s	400
6, 7, Quadri	1200

UNA TANTUM

- Il Piano strategico 2015 - 2017 prevede strumenti da utilizzare per la gestione delle ricadute sui livelli occupazionali connesse al Piano.
- Alla conclusione del periodo di integrazione salariale qualora emergano risultati positivi in merito agli obiettivi, Telecom Italia erogherà ai lavoratori cui è stato applicato il Contratto di Solidarietà, una somma “Una Tantum” sulla base degli importi medi annui lordi indicati nella tabella a lato.

IL PRESTITO

- Telecom Italia ha espresso la disponibilità a concedere ai lavoratori inseriti nel Contratto di Solidarietà un prestito secondo gli importi medi annui indicati, per livello di inquadramento, nella tabella a lato.
- Il Prestito unitamente alla integrazione INPS garantirà nell'immediato una disponibilità economica pari al 62% del salario perso dal lavoratore in seguito alla riduzione di orario

I PERMESSI

- Ferie, Permessi retribuiti sostitutivi delle festività soppresse (EF), permessi retributivi individuali, nonché i permessi retribuiti a titolo collettivo (OC), non saranno decurtati ma saranno riconosciuti da Telecom per l'intera spettanza teorica

IL PDR

- Le assenze dal lavoro determinate dal Contratto di Solidarietà non avranno incidenza negativa sul Premio di Produttività.